

# **2024년도 회계감사 결과**

## **지적사항 조치 방안**



**구리시청공무원노동조합**

## 1. 노조 고문변호사 위촉기간 없이 운영 [시정]

- **시정사항** : 구리시청 공무원노동조합(이하 '노조')에서 조합원 및 후원회원을 대상으로 법률상담을 통해 조합원 등에 매월 5~8건의 법률 복지서비스의 혜택을 지원하는 제도는 특색있는 장점으로 판단되나, 통상적으로 타 기관(조직)에서는 고문변호사 등의 위촉기간을 2년 내지 3년으로 기간을 정하여 운영하고 있음에도 '노조'에서는 위촉기간의 정함 없이 운영되고 있어 자칫 특정인에게 지속적으로 특혜를 준다는 오인 소지가 있기에 즉시 시정하시기 바랍니다.

(※ 활동기간 : 2017.07. ~ 2025.03. 현재)

👉 조치 완료 : 2025년 3월 21일 협약 체결(구공노 2025-91호)

## 2. “출납사무의 인계” 절차 누락 [시정]

- **시정사항** : 「지방자치단체 회계관리에 관한 훈령(2023.11. 시행)」 제77조(출납사무의 인계) 제3항에는 출납사무 인계자는 예금잔액을 첨부한 별지 서식 제64호의 현금 및 예금현재액조서와 인계할 장부 및 증거서류의 목록을 각 3부 작성하여 제3자의 입회하에 인계하도록 규정함에도 '노조'에서는 인계절차를 누락한 사실이 있어 지적하니 향후 동일한 사례가 발생하지 않도록 관련업무에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.

👉 조치 완료 : 2024년 사무인계 보고서 첨부 완료(구공노 2025-97호)

## 3. 세출예산의 목적 외 사용 금지 위반(지방재정법 제47조) [시정]

- **시정사항** : 「지방재정법」 제47조에는 “세출예산에 정한 목적 외의 용도로 경비를 사용하거나 세출예산에서 정한 각 정책사업 간에 서로 이용할 수 없다.”라고 규정하고 있다. 그런데도 '노조'에서는 “2024 노조임원 국내연수” 비용 집행 시 '연수비'와 '연가보상금'을 교육비 예산과목에서 일괄 지출한 사실이 있음. 향후 동일한 사례가 발생하지 않도록 관련 업무에 철저를 기하여 주시기 바랍니다.

👉 조치 방안 : 2025년 예산 지출 시 지방재정법 준수하고 위반 사항을 시정키로 함.

#### 4. 노동조합 간사 ‘식비 단가’ 개선 요망 [권고]

- 권고사항 : 고용노동부의 ‘기간제근로자 식비 지급 기준’에 관련한 상담시 「근로기준법」에서 식비 등 복리후생을 위한 성질의 임금에 대해서는 강행규정으로 정하고 있지는 않다고 답변하나, 물가 상승률 등을 감안하여 ‘식비 단가’를 현실화할 필요성이 판단되어 단가 조정을 권고함.

☞ 조치 완료 : ‘2024년 사회복지무요원 급여 지급 기준’ 식비 7,000원 수준 반영  
근로계약서 재작성 - 중식비 조정 5,000원 → 7,000원 (구공노 2025-100호)